

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働き方改革宣言事業における働き方・休み方の改善を行い、少しでも社員が働きやすく、魅力ある企業を目指します。

平成30年2月9日

株式会社 日進中央

目標

働き方の改善

一ヵ月あたりの残業時間45時間以上の割合0%の維持、残業時間の削減を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇取得をできるような職場環境を作り、年次有給休暇の取得率70%を目指し、更なる向上を目指す。

取組内容

働き方の改善

残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。

「ノー残業デー」などの設定を行う。

休み方の改善

年次有給休暇の時間単位での取得制度を整備し、運用する。

年次有給休暇の取得状況を「見える化」し、担当者による定期的な声かけにより休暇取得を増やす。