

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員とそのご家族のより良い豊かな人生の実現を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月9日

## 株式会社大崎ホームヘルプサービス

### 目 標

#### 働き方の改善

部門別に月次平均時間外目標を設定。  
(全社計:30時間以下/月)

#### 休み方の改善

計画的に休暇が取得できるような環境を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指す

### 取 組 内 容

#### 働き方の改善

- ・毎月の管理者会で部門時間外平均を発表し評価を実施。
- ・月次変形労働時間制を活用しシフト調整をおこなう。
- ・2ヶ月連続時間外(60時間以上)の対象者は人事部による面談をおこなう。

#### 休み方の改善

- ・事前シフト申請時に管理者に休暇取得状況の声掛けを都度おこなう。
- ・休暇申請し易い職場環境実現の為、業務役割分担と共有化をおこなう。
- ・記念日休暇制度を導入し休暇取得の推進をおこなう。