

TOKYO働き方改革宣言

全従業員のライフワークバランスの推進を目指し、働き方改革をここに宣言し、全社を挙げて取り組みます。

平成30年2月16日

有限会社コム・ウェーブ

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以下を目標とする。

休み方の改善

全国平均を大幅に下回っているため、まずは職場の風土作りを行い、休暇申請を出し易くし、取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・定期的に管理者が残業時間を把握し、目標値と比較し必要なアドバイスや人員の補充をする。

休み方の改善

- ・管理者が定期的に休暇取得率を把握し、適切なアドバイスをする。
- ・管理者が率先して休暇を取得しやすい雰囲気を作る。