

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

地域に根ざした事業所として、サービスの向上を目指し、バランスの取れたワークとライフの取り組みを推進し働きがいのある、明るい職場環境の実現を目指します。

平成30年2月23日

特定非営利活動法人アクト世田谷たすけあいワーカーズゆりの木

目標

働き方の改善

ワークライフバランスの推進を目指し、健康で働きやすく、働き甲斐のある職場作りをする。

又、常勤に偏りが見られる時間外労働を年間10%削減する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得への意識を高めるとともに、組織体制を整備し、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・キャリアパスのレベル認定を活用して、身体介護技術能力の向上を図り、柔軟な勤務体制が可能な多能化を目指す。
- ・仕事の見える化などにより持ち帰りを無くしていくとともに、家庭の事情によりやむを得ない職員についての在宅勤務制度を導入する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得のハードルを引き下げる為に一時間単位の年次有給休暇制度を導入する。
- ・年次有給休暇が取得し易いよう組織体制、環境整備をしていく。