

TOKYO働き方改革宣言

建設業における働き方・休み方の改善を行い、魅力ある企業を目指します。

平成30年2月23日

株式会社UPstart

目標

働き方の改善

1か月あたりの残業時間80時間以上の割合0%の達成、1か月あたりの残業時間45時間以上の割合25%以下を目指します。

休み方の改善

休暇を増やし、色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるようにし、年次有給消化率70%取得を目指します。

取組内容

働き方の改善

法令を意識して、将来的に長時間残業のないワーキングスタイルの確立に取り組みます。

- ①残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。
- ②ノー残業デーなどの設定を行う。

休み方の改善

- ①一人一人休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにする。
- ②時間単位での年次有給休暇制度を導入することにより休業日を増やす。