

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランス(仕事と生活の調和)を推進するため、全ての職員が能力を十分発揮しながらいきいきと働き続ける職場環境の整備をめざす。

平成30年2月23日

合同会社 キネシス

目 標

働き方の改善

残業0%を強く意識し継続維持していく。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の雰囲気を作り、年次有給休暇取得率40%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働0%維持のため、仕事の進捗状況の報告を徹底する。

休み方の改善

管理職が休暇取得の呼びかけなどし、年次有給休暇を取得しやすい雰囲気作りや、管理職主導により全社員の年次有給休暇に対する意識改革を図る。
誰かが、休んだ時の心身負担をフォローする体制を整備する。