

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

時間外労働と有給休暇の両面から従業員のライフワークバランスの更なる向上を目指して働き方改革にみんなで取り組みます

平成30年2月23日

Jovial

目標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均10時間以下の維持を目指す

休み方の改善

従業員がより有休を取得しやすい環境を創り、年次有給休暇の取得率50%以上を目指す

取組内容

働き方の改善

- ・残業になるときは事前に申告するルールを作る
- ・月10時間を超えそうなときには、1人に残業が集中しないで連携して未然に防いでいけるよう、残業時間の管理をする

休み方の改善

- ・各従業員に定期的に有休残日数などの情報を知らせる
- ・取得予定日をみんなで早めに共有して、予定通り休みやすい雰囲気職場に作っていく
- ・誕生日を有休として付与することで、みんなが計画的に休めるような制度を導入する