

TOKYO働き方改革宣言

建設業における働き方・休み方の改善を行い、少しでも魅力ある企業を目指します。

平成30年2月23日

有限会社T・E・Fカワムラ

目 標

働き方の改善

月間残業時間数10時間以下の維持継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率100%の維持継続を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ①残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。
- ②ノー残業デーなどの設定を行う。

休み方の改善

- ①一人一人休暇状況を確認し、年次有給休暇をフルに取得できるようにする。
- ②時間単位での年休取得により休業日を増やす。