

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員がより、生き生きと、働きやすい環境を整備し、働き方改革を全社的に推進するよう取り組む。

平成30年2月23日

株式会社フェアウェイ

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均30時間以下を目指す。

### 休み方の改善

1. 育児、子育て、介護等を目的とする年次有給休暇積立制度の設立。
2. 有給休暇取得を一人当たり5日以上とし、取得率40%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

1. 管理職研修の実施。
2. 管理職による定期的な面談を実施し、毎月の業務時間についての把握と必要に応じて、業務分担の見直しを検討する。

### 休み方の改善

1. 社員の休暇に対する意識調査の実施。
2. 管理職が部下の休暇取得状況を把握できるよう、休暇取得等の情報共有を図る。
3. 休暇を取得しやすい業務環境を整備、相互の業務内容の把握に努める。
4. 全社的に休暇取得を推進し、業務意欲、雰囲気作りの実施。