

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの充実をはかり、会社が活気にあふれ従業員のさらなる成長ができる環境を目指します。

平成30年2月23日

株式会社ブリッジ不動産

目 標

働き方の改善

時間外労働を月平均30時間以下とし、従業員同士の協力体制を構築していく。

休み方の改善

全社員が有給休暇を取得しやすい職場環境を整備し取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

時間外労働の事前申請制度を導入し、業務が集中しても把握ができ、早急に協力体制が取れる環境を整える。
協力体制が整うことで多様な働き方を導入し従業員のさらなる定着化をはかるために短時間勤務制度を創設する。

休み方の改善

責任者が年次有給休暇の取得率を把握し取得の更新を促す。
取得率を向上させるために新たな休暇制度である誕生日休暇制度を導入し、その休暇と併せて年次有給休暇も取得できるようにする。
休暇を取得しやすい環境を作るために誕生日休暇制度を創設する。