

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月21日

株式会社YULONG

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均35時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できる職場風土をつくり、年次有給休暇取得率45%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

勤務間インターバル制度を導入する。  
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを図る。  
会議の削減・時間の短縮を行う。

### 休み方の改善

記念日等年次有給休暇制度(誕生日休暇)を導入する。  
管理職による声かけ等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。  
子供の参観休暇等、従業員が利用しやすい制度を導入・運用する。