

# TOKYO働き方改革宣言

環境や体制整備を図り、全社的な取組として働き方改革を推進する

平成30年2月28日

マップマーケティング株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

全従業員の時間外労働時間45時間/月以下を達成する

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%を達成する

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・各従業員の時間外労働時間を各部門管理者に対して月中および月末にフィードバックを行う
- ・定期的な各部門管理者とライン担当者間での面談に基づく担当業務見直し等の業務の平準化を行う

### 休み方の改善

- ・各従業員の年次有給休暇取得状況を各部門管理者に対して月次でフィードバックを行う
- ・年次有給休暇取得率の低い従業員を中心とした定期的なヒアリングを実施する
- ・各部門管理者の事前調整による夏季及び年末年始の長期連続休暇取得を推進する