

TOKYO働き方改革宣言

社員の労働環境を整える、社員がより幸せな暮らしを手に入れることで、それが新たな発想と技術の発展につながるよう、私たちは働き方改革に取り組みます。

平成30年2月27日

泰成工業株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働者0%を維持し、できる限りの時間外労働の縮減を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率を70%以上にします。
積極的な休暇取得を推奨し、社員のワークライフバランスを向上させます。

取 組 内 容

働き方の改善

管理職から従業員全員に声掛けをしながら、不要な時間外労働を生まない仕組みを検討し、仕事の生産性向上を意識した取り組みをしていきます。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与を実施し、新たに育児目的休暇を設定します。
また、年次有給休暇の時間単位付与も行い、より幅広い休暇取得方法を整備し、有給休暇取得率の向上につなげます。