

# TOKYO働き方改革宣言

仕事とプライベートの両立ができるように、仕事の適正化と効率化を目指していく。

平成30年3月2日

株式会社敏腕

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

休暇を取得できる環境作り、年次有給休暇取得率は全国平均を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

定期的なヒアリングを実施し、社員がより計画的・効率的に働けるような職場環境を作ることにより労働時間の短縮を目指す。

### 休み方の改善

管理職が積極的に休暇を取得しやすい雰囲気を作る。  
また、管理職からも部下に休暇を促していくようにする。