

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月2日

株式会社エム・コラボレート

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を導入する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・労働時間等の設定の改善を図り、過重労働の防止及び長時間労働の抑制に向け勤務間インターバルの導入。

### 休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・次のような休暇を取得しやすい雰囲気作りを行う。
  - 「管理職による声掛け」
  - 「年次有給休暇の時間単位での取得を可能とする」
  - 「アニバーサリー休暇の創設」
  - 「育児、子育て、介護等休暇制度の創設」