

# TOKYO働き方改革宣言

ウテナは、全ての社員がワークライフバランスを実現できるよう働き方改革を推進し、健康で活気あふれるグローバルウェルネスカンパニーの創造に取り組みます。

平成30年3月6日

株式会社ウテナ

## 目 標

### 働き方の改善

業務効率化と働き方の多様化により生産性の向上を図り、総労働時間の短縮を目指します。

### 休み方の改善

ワークライフバランスに効果的な休暇制度と風土づくりを推進し、全社員年休取得5日以上 の達成を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・社内勤怠ルールを再確認し、理解と徹底を図ります。
- ・無駄、非効率な会議、打ち合わせを削減するためのアウトラインを整備し、周知します。
- ・テレワーク制度導入の検討を段階的に進めます。
- ・20時のオフィス消灯を設定し、20時以降の社用PC・携帯電話の使用を原則禁止とします。

### 休み方の改善

- ・年間2日以内の年次有給休暇の時間単位取得を導入します。
- ・年間5日間の年次有給休暇の年間取得計画導入を検討します。