

TOKYO働き方改革宣言

生活と仕事の調和のとれた働き方を実現するため、会社全体で働き方改革に取り組みます。

平成30年3月6日

株式会社ミツヤ送風機製作所

目 標

働き方の改善

従業員間の仕事の分担を見直し、長時間労働を抑制します。

休み方の改善

政府目標である2020年有給取得率70%を目指す。
また、従業員全員が平等に休暇を取得できる風土作りを目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

情報・業務の共有化、分担の見直しを進めることで、担当業務が一部特定の従業員に集中している業務を分散させる。
情報・業務内容を共有することで無駄な作業を洗い出し、効率化を図る。

休み方の改善

定期的な取得を会社側が促すことで休暇を取得しやすい職場の雰囲気を作る。
管理者が定期的な休暇を取得できるよう配慮した業務計画を行なう。
管理者は部下の休暇取得状況を管理し、積極的な休暇取得を呼びかける。