

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のより良い働き方、休み方のバランス作りを目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月13日

株式会社環境ビジネスエージェンシー

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を醸成し、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を厳格化する。
- ・長時間労働を行ったものに対して、上長が面談を行い業務分担の見直しを行う。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度、短時間勤務制度、朝型の働き方制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得日数・取得率を「全社統一目標」として数値目標で設定する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得及び計画的付与制度を整備し、導入する。
- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、運用する。