

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全ての従業員が安心して長く働き続けることを目指し、働き易いことが生産性の向上にも繋がるよう、職場環境の整備に取り組めます。

平成30年3月13日

株式会社ブレイクスルー・ネットワーク

目標

働き方の改善

- ・一人あたりの月平均時間外労働を20時間以下とし、長時間労働従事者の割合0%を継続する。
- ・従業員の事情に応じた多様な働き方制度を導入する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率90%以上を継続する。
- ・新たな休暇制度を導入し、休暇を取得し易い職場環境を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・半期に一度、全従業員を対象に長時間労働の抑制に関する教育・研修を実施する(この場で時間外労働状況も共有する)。
- ・ノー残業デーを設定する。
- ・在宅勤務規程を策定し施行する。

休み方の改善

- ・半期に一度、全従業員を対象に年休取得促進に関する教育・研修を実施する(この場で年次有給休暇取得状況も共有する)。
- ・年次有給休暇の計画的な取得を促進する。
- ・誕生日休暇を導入する。