

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年3月13日

株式会社ジーベック

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を目指し、年次有給休暇取得率85%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

介護等目的有給休暇制度を導入し、運用する。

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。