

TOKYO働き方改革宣言

社員ひとりひとりが、仕事に責任を持ちながら自律的に楽しく働くことができ、また社員のプライベートも充実する職場をめざし、働き方改革を全社員一体となって進めていきます。

平成29年3月6日

株式会社フジサワ・コーポレーション

目標

《働き方の改善》職場のすべてのメンバーが、それぞれのスタイル(働き方)で効率的に働くことができるように、働き方の多様化とチームとしての協力体制を見直し、時間外労働の削減(全員が月20時間以内)を目指します。

《休み方の改善》すべての社員が有給休暇や会社の休暇制度を有効に活用することができる職場風土を実現し、全員が有給休暇を1年に7割以上取得することと、新たな休暇制度の創設と有効的な運用を目指します。

取組内容

《働き方の改善》・管理者による残業削減の呼びかけを徹底します。
・残業が多い社員との面談と業務分析を実施し、業務の効率化などを行います。
・多様な働き方を目指し、短時間正社員制度を創設します。

《休み方の改善》・管理者が部下の有給休暇取得状況を把握し、取得数の少ない社員へ声がけをします。
・リフレッシュ制度をつくり、休暇取得を促進します。