

TOKYO働き方改革宣言

仕事も生活も大事にする働き方改革に取り組みます。

平成29年3月6日

株式会社高良GUT

目標

《働き方の改善》評価検査員の残業時間の対前年比50%減を目指す。
その他の社員は少なくとも現在の残業時間内に納める。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》①社長による面談を実施。働き方にあった制度の導入、業務の分担などを検討する。

《休み方の改善》①社長に対し社員の休暇取得状況を定期的に報告する。
②社員に休暇取得に関する近年の動向や、会社が休暇取得を促進していることを周知する。