

# TOKYO働き方改革宣言

従業員が心身ともに充実して働けるよう、  
全社で働き方改革に取り組みます。

平成29年3月6日

株式会社 丸谷荘

## 目標

《働き方の改善》全社で一か月の残業時間の合計を30時間以内にする

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を、平均値以上の45%にまで上げる

## 取組内容

《働き方の改善》①全社で残業時間の数値目標を設定する  
②残業を行う際の手続きを厳格化する  
③勤務間インターバル制度を導入する

《休み方の改善》①全社で有給休暇取得率の数値目標を設定する  
②管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を義務付ける  
③ボランティア休暇制度を導入する