

TOKYO働き方改革宣言

労働時間の適正な管理と個々の従業員のワークライフバランスの向上を目指して全社員一丸となって取り組みます。

平成29年3月6日

ファイナンスガーデン株式会社

目標

《働き方の改善》 時間外労働時間の削減。

《休み方の改善》 各部門毎に年次有給休暇の取得を促進。
取得が低い社員に所属長が取得を働きかける。

取組内容

《働き方の改善》 労働時間の把握・所属長の承認制度導入。
ノー残業デーの徹底。
在宅勤務制度の運用。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得が少ない人に対して積極的に、人事担当からも年次有給休暇取得を個別勧奨する。
業務ローテーション等により年次有給休暇取得時に社員同士で業務を相互代替できる体制や、取引先担当者を2名以上の配置を徹底し、更なる年次有給休暇取得率をあげていく。