

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのワークライフバランスの調和を図り、個人の成長と自分らしい働き方の出来る環境作りを全社的に推進し、働き方の改革に取り組みます。

平成29年3月6日

株式会社日本ケアデザイン

目標

《働き方の改善》短時間正社員を1名以上採用することを目指します。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やし、年次有給休暇も含め休みを取りやすい環境を作り、年次有給消化率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》育児や介護、自己啓発、疾病や傷病等の事由にフルタイム勤務が難しい従業員も短時間正社員として勤務できる制度を整備し、運用します。

《休み方の改善》福祉企業の一員として、従業員が奉仕活動を通じて社会に貢献することを支援できるボランティア休暇制度を整備し、運用します。