

TOKYO働き方改革宣言

個々のワークライフバランスの推進や、
多様な働き方のできる職場環境作りを目指します。

平成29年3月6日

株式会社ヘッドウォータース

目標

《働き方の改善》仕事の進め方の見直しを行い、
時間外労働の削減、又、働く場所に依存しない環境を目指します。

《休み方の改善》有給休暇の取得率、全社平均80%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》・時間外労働の「見える化」を行い、長時間労働を抑制するための仕組みを作ります。
・テレワークの導入を目指します。

《休み方の改善》管理職が率先して休みやすい雰囲気作りを行います。