

TOKYO働き方改革宣言

各社員の裁量の幅を広げ、ワーク・ライフ・バランスの推進を目指し、働き方改革に取り組みます。

平成29年3月14日

綿半ホールディングス株式会社

目標

《働き方の改善》 全員の時間外労働を45時間以下にする。

《休み方の改善》 休暇を取得しやすい環境を整備し、年次有給休暇の取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・テレワーク、在宅勤務の導入に向けての試験運用。
・実施者に終了後アンケートを実施。
・アンケート内容を基に課題の抽出、本格運用に向けて改善、検討を行う。

《休み方の改善》 ・管理職は部下の休暇取得状況を自由に閲覧できるようにする。
・取得状況によって部下の業務量の調整を行う。