

TOKYO働き方改革宣言

社員の健康づくりを念頭に働き方休み方改革に取り組み快適な職場の形成および仕事の効率化に繋がります。

平成29年3月14日

有限会社 東亜施設

目標

《働き方の改善》入念な業務計画および人員計画を立て、時間外労働を削減します。

《休み方の改善》皆が公平に休暇を取得できるように休み方の選択肢を増やし休みを取りやすい環境を作ります。

取組内容

《働き方の改善》・入念な業務計画及び要員計画に沿ったシフト制を導入します。
・早番、遅番のローテーションを組むことにより全体の残業時間を抑制します。
・勤務間インターバル制度を導入し十分な休息を取り事故防止につなげます。

《休み方の改善》・個人のライフワークにあわせた休暇制度を拡充します。
・年次有給休暇の計画的付与、誕生日休暇、育児介護サポート休暇、ボランティア休暇の導入。休暇取得の事例を紹介し、休暇制度を取りやすい雰囲気を作ります。