

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりの自己実現を可能とする安心・安全な職場環境の更なる構築のため、従業員のワークライフバランス推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年3月6日

株式会社 日本デジコム

目標

《働き方の改善》勤務シフトの導入も含めて、残業時間をほぼゼロにした働き方を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率100%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・残業の事前申請制度を導入する。
・突発的な対応が必要になった場合の対応策を管理職・担当者で見直しを検討し、業務分担を考慮する。

《休み方の改善》管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。