

TOKYO働き方改革宣言

従業員が、より働きやすい環境の構築に全社的に取り組みます。

平成29年3月14日

株式会社リブリッジ

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比30%減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率40%、年間休日・休暇取得数130日超を目指します。

取組内容

《働き方の改善》管理職を中心として業務の見直しを行い、適切な分担の在り方を検討し改善します。

《休み方の改善》管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供します。