

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月14日

株式会社 オー・ド・ヴィラージュ

## 目標

《働き方の改善》月平均時間外労働時間 前年対比10%減を目指します。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やし、計画的に休みを取りやすくします。

## 取組内容

《働き方の改善》

- ①全従業員からの業務の効率化の提案を促進し、定期的  
に管理職による面談を実施し、業務分担の見直しを徹底して行っていきます。
- ②柔軟な労働時間制度(フレックスタイム制)を整備し、運用します。
- ③閉店時作業の棚卸、営業時間内での実施や、全従業員で作業シェア出来るような教育と周知徹底をしていきます。

《休み方の改善》

- ①全従業員の大凡の年間有給休暇取得計画をたて、それに沿った行為計画と業務進行計画をたてていきます。
- ②年次有給休暇の半日単位、時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ③年次有給休暇取得の『見える化』と、管理職による声掛けにより、休みやすい雰囲気を作ります。