

# TOKYO働き方改革宣言

全社員を対象としたワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年2月28日

株式会社アスカ

## 目標

《働き方の改善》時間外労働月平均20時間以下を目指します。

《休み方の改善》休暇を取得しにくい雰囲気を取払い、休暇の取得を推進します。

## 取組内容

《働き方の改善》①残業の事前申請の原則運用を行い、手続を厳密化します。  
②時間ではなく仕事の成果を評価する仕組みを導入します。  
③定時後に開催している会議を、日中帯開催に変更するよう努めます。

《休み方の改善》①「年次有給休暇の計画的付与」制度を導入し、運用します。  
②有給休暇とは別に「誕生日休暇」を付与します。