

# TOKYO働き方改革宣言

スタッフへのワークライフバランスの推進を目指し、働き方改革に全社一丸となって取り組めます。

平成29年3月6日

合同会社らしさ

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率15%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》 ・常勤スタッフを1名採用し、業務の平準化を行う。  
・定期的に代表との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。

《休み方の改善》 ・常勤スタッフに対し、有給取得を促す。