

TOKYO働き方改革宣言

社員が安心して長期的に働くことができ、存分に実力を発揮することができる職場環境を目指します。

平成29年3月14日

株式会社 那波多目デザイン事務所

目標

《働き方の改善》仕事を効率的に進め安定した働き方ができるよう職場環境を整えます。

《休み方の改善》年次有給休暇を取得しやすい職場環境を整え休暇を取りやすくします。

取組内容

《働き方の改善》案件ごとの作業計画を更に細分化し1週間ごとに残業予定時間を申告させることで無駄な残業を回避でき、必要に応じて業務の割り振り(フォローアップ)を行い、残業時間の削減に取り組む。
業務集中時には勤務間インターバル制度を活用し長時間労働を未然に防ぎます。

《休み方の改善》休暇制度を拡充し休みを取りやすくします。
従業員全員が公平に休暇を取得できる様、定期的に休暇取得状況を確認し、取得が進まない従業員には声かけを行います。
従業員ごとの休暇日を掲示板に書き込む「見える化」を行い休暇を取りやすい雰囲気を作ります。