

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月14日

株式会社ステップワールド

目標

《働き方の改善》時間外労働月平均20時間未満を維持します。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

《働き方の改善》・担当業務の枠を超えた相互協力を徹底します。
・休日に出勤した場合は、代休の取得を促します。
・勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

《休み方の改善》・年次有給休暇の残日数や失効日等の詳細情報を提供し、取得を促します。
・時間単位での年次有給休暇取得制度を導入し、取得しやすい環境を整えます。