

TOKYO働き方改革宣言

働きやすさも、「働きがい」「生きがい」を求める社員の
想いも、叶えていく。

平成29年3月14日

東急社宅マネジメント株式会社

目標

《働き方の改善》組織が最高のパフォーマンスを発揮するため、
「効率的で充実したワークタイム」を、叶えていく。

《休み方の改善》「休暇取得しやすい仕組み」と、「社員の充実した
ライフ」を、叶えていく。

取組内容

《働き方の改善》・「テレワーク(在宅・モバイルワーク)」の新規導入と、活
用のためのルール・風土作り。
・現行制度「スライド勤務」の有効活用による、「時間に捉
われない多様な働き方」の推進。

《休み方の改善》・「時間単位での年次休暇取得制度」を新設し、
社員のワーク・ライフ・バランスに配慮した環境整備。
・現行制度「子の看護休暇」の認知度を高め、パパ社員
にもママ社員にも取得しやすい風土作り。